**П Р И К А З**

**МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**от 15.05.2021 № 270**

Об определении Порядка и условий
реализации военнослужащими Вооруженных Сил
Российской Федерации, проходящими военную службу
по контракту, права на профессиональную
переподготовку по одной из гражданских
специальностей

В соответствии с [пунктом 4 статьи 19](http://voensud-mo.ru/doc/law/1998/76-fz#4.19) Федерального закона от 27 мая 1998 г. №76-ФЗ «О статусе военнослужащих» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, №22, ст. 2331; 2014, № 23, ст. 2930) и в целях реализации военнослужащими - гражда­нами Российской Федерации, проходящими военную службу по контракту, права на образование ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Определить **с 1 октября 2021 г.** Порядок и условия реализа­ции военнослужащими Вооруженных Сил Российской Федерации, проходящими военную службу по контракту, права на профессио­нальную переподготовку по одной из гражданских специальностей (приложение к настоящему приказу).
2. Заместителям Министра обороны Российской Федерации, главнокомандующим видами Вооруженных Сил Российской Феде­рации, командующим войсками военных округов, Северным фло­том, родами войск Вооруженных Сил Российской Федерации, ру­ководителям центральных органов военного управления, команду­ющим объединениями, командирам соединений и воинских частей, начальникам (руководителям) организаций Вооруженных Сил Рос­сийской Федерации обеспечить реализацию права военнослужащих

Вооруженных Сил Российской Федерации, проходящих военную службу по контракту (далее - военнослужащие), на профессио­нальную переподготовку по одной из гражданских специальностей.

1. Заместителям Министра обороны Российской Федерации, главнокомандующим видами Вооруженных Сил Российской Феде­рации, командующим родами войск Вооруженных Сил Российской Федерации, руководителям центральных органов военного управ­ления организовать в подчиненных военных образовательных орга­низациях высшего образования профессиональную переподготовку военнослужащих по одной из гражданских специальностей.
2. Признать утратившим силу **с 1 октября 2021 г.** [приказ](http://voensud-mo.ru/doc/mil/order%20/2015-630) Ми­нистра обороны Российской Федерации от 21 октября 2015 г. № 630 «О порядке и условиях профессиональной переподготовки по од­ной из гражданских специальностей отдельных категорий военно­служащих - граждан Российской Федерации, проходящих службу по контракту» (зарегистрирован Министерством юстиции Россий­ской Федерации 12 ноября 2015 г., регистрационный № 39695).
3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на статс-секретаря - заместителя Министра обороны Российской Федерации.

**МИНИСТР ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРА1**

генерал армии

С.Шойгу

Приложение

к приказу Министра обороны Российской Федерации от « 15 » мая 2021 г. № 270

**ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ**реализации военнослужащими Вооруженных Сил
Российской Федерации, проходящими военную службу
по контракту, права на профессиональную переподготовку
по одной из гражданских специальностей

1. Настоящие Порядок и условия (далее - Порядок) определяют вопро­сы реализации военнослужащими - гражданами Российской Федерации, проходящими военную службу по контракту (далее - военнослужащие), об­щая продолжительность военной службы которых составляет пять лет и бо­лее (не считая времени обучения в военных профессиональных образова­тельных организациях и военных образовательных организациях высшего образования), в год увольнения с военной службы по достижении ими пре­дельного возраста пребывания на военной службе, истечении срока военной службы, состоянию здоровья или в связи с организационно-штатными меро­приятиями права на прохождение профессиональной переподготовки по од­ной из гражданских специальностей (далее - профессиональная переподго­товка) продолжительностью до четырех месяцев без взимания с них платы за обучение и с сохранением обеспечения всеми видами довольствия[[1]](#footnote-1) [[2]](#footnote-2).

Обучение по дополнительным профессиональным программам профес­сиональной переподготовки осуществляется военными образовательными организациями высшего образования Министерства обороны Российской Федерации (далее - образовательные организации).

1. К освоению программ профессиональной переподготовки допускают­ся военнослужащие, имеющие среднее профессиональное образование и (или) высшее образование либо получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.
2. Профессиональная переподготовка проводится в очной, очно­-заочной или заочной форме обучения. Форма обучения определяется образо­вательной организацией самостоятельно.
3. Программы профессиональной переподготовки разрабатываются об­разовательными организациями на основании квалификационных требований, профессиональных стандартов и требований соответствующих федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального и (или) высшего образования к результатам освоения образовательных про­грамм .
4. Организация информирования военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации (далее - Вооруженные Силы) о праве на профессио­нальную переподготовку, а также контроль за реализацией права военнослу­жащих на профессиональную переподготовку осуществляются руководите­лями кадровых органов центральных органов военного управления, военных округов, Северного флота, объединений, соединений, воинских частей и ор­ганизаций Вооруженных Сил (далее - воинские части) и лицами, отвечаю­щими за планирование и организацию кадровой работы в воинских частях (далее - кадровые органы).
5. Военнослужащие, изъявившие желание пройти профессиональную переподготовку, подают рапорт командирам воинских частей на следующих условиях:
6. увольняемые с военной службы по достижении ими предельного возраста пребывания на военной службе:

не изъявившие желания продолжать военную службу - не ранее чем за двенадцать месяцев и не позднее чем за шесть месяцев до наступления предельного возраста пребывания на военной службе или истечения срока контракта о прохождении военной службы, заключенного с военнослужа­щим, достигшим предельного возраста пребывания на военной службе, с учетом сроков, обеспечивающих их направление на профессиональную пе­реподготовку во время прохождения военной службы;

изъявившие желание продолжать военную службу и не подавшие ра­порт о направлении их на профессиональную переподготовку, в отношении которых уполномоченными должностными лицами принято решение об от­казе в заключении с ними нового контракта о прохождении военной служ­бы, - не позднее десяти рабочих дней с даты ознакомления с принятым в от­ношении них решением;

изъявившие желание уволиться с военной службы до истечения срока контракта о прохождении военной службы, заключенного с военнослужа­щим, достигшим предельного возраста пребывания на военной службе, - не позднее пяти рабочих дней с даты подачи рапорта об увольнении с воен­ной службы;

1. увольняемые с военной службы по истечении срока военной служ­бы - не ранее чем за двенадцать месяцев и не позднее чем за шесть месяцев до истечения срока контракта о прохождении военной службы с учетом сро­ков, обеспечивающих их направление на профессиональную переподготовку во время прохождения военной службы;
2. увольняемые с военной службы по состоянию здоровья в связи с признанием их военно-врачебной комиссией:

негодными к военной службе - не позднее десяти рабочих дней с даты [[3]](#footnote-3)

ознакомления с заключением военно-врачебной комиссии;

ограниченно годными (не отвечающими специальным требованиям) к военной службе - не позднее пяти рабочих дней с даты подачи рапорта об увольнении с военной службы;

1. увольняемые с военной службы в связи с организационно-штатными мероприятиями - не позднее десяти рабочих дней с даты ознакомления с ре­шением соответствующего должностного лица Министерства обороны Рос­сийской Федерации об увольнении с военной службы в связи организацион­но-штатными мероприятиями.
2. В рапорте военнослужащий указывает: воинское звание, фамилию, имя и отчество (при наличии), занимаемую воинскую должность, дату рож­дения, общую продолжительность военной службы в календарном исчисле­нии (не считая времени обучения в военных профессиональных образова­тельных организациях и военных образовательных организациях высшего образования), уровень образования, имеющуюся специальность и квалифи­кацию, выбранную группу подготовки, основание, по которому он имеет право пройти профессиональную переподготовку, а также номер телефона воинской части, контактный номер телефона. К рапорту прилагаются копии документов об образовании (справка о прохождении обучения) и фотография размером 3 на 4 сантиметра.
3. В воинской части кадровым органом составляются:

списки военнослужащих, изъявивших желание пройти профессиональ­ную переподготовку по одной из гражданских специальностей в образова­тельных организациях (далее - списки) (рекомендуемый образец приведен в приложении № 1 к настоящему Порядку);

сведения о численности военнослужащих, изъявивших желание пройти профессиональную переподготовку по одной из гражданских специальностей в образовательных организациях (далее - сведения) (рекомендуемый образец приведен в приложении № 2 к настоящему Порядку).

Списки с приложением к ним копий документов об образовании воен­нослужащих и фотографиями кадровым органом воинской части представ­ляются в образовательные организации, а сведения - по подчиненности в вышестоящий кадровый орган.

1. Вышестоящим кадровым органом на основании представленных во­инскими частями сведений формируются обобщенные сведения о численно­сти военнослужащих, изъявивших желание пройти профессиональную пере­подготовку в образовательных организациях, которые направляются в Глав­ное управление кадров Министерства обороны Российской Федерации (да­лее - Главное управление кадров).

Главным управлением кадров на основе представленных сведений раз­рабатывается расчет распределения учебных мест в образовательных органи­зациях, осуществляющих профессиональную переподготовку (далее - расчет распределения), копии которого после утверждения доводятся до команды- ров воинских частей и кадровых органов, а также до образовательных орга­низаций.

1. Не позднее чем за двенадцать месяцев до начала обучения военно­служащих образовательная организация организует размещение на офици­альном сайте Министерства обороны Российской Федерации в информаци­онно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о сроках начала обучения в группах профессиональной переподготовки по одной из граждан­ских специальностей и номерах телефонов лиц, отвечающих за организацию профессиональной переподготовки военнослужащих.
2. По мере поступления списков и копии расчета распределения обра­зовательная организация формирует учебные группы.

С учетом сроков начала обучения образовательная организация высы­лает в воинские части письменные уведомления, в которых указываются форма обучения по программам профессиональной переподготовки каждого военнослужащего, сроки и место ее проведения.

В случае если профессиональная переподготовка проводится с приме­нением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения или в очно-заочной форме обучения, руководство образовательной организа­ции дополнительно высылает в воинские части расписание учебных занятий.

1. Военнослужащим, которым уведомлением определена заочная форма обучения, кадровый орган доводит информацию о сроках и месте про­ведения профессиональной переподготовки, которые устанавливаются им по согласованию с руководителем образовательной организации.
2. Командир воинской части, получивший письменное уведомление из образовательной организации, выдает военнослужащему направление (рекомендуемый образец приведен в приложении № 3 к настоящему Поряд­ку) и издает приказ о направлении военнослужащего на профессиональную переподготовку (далее - приказ).

В случае если программа профессиональной переподготовки реализу­ется с применением дистанционных образовательных технологий, электрон­ного обучения, а также в заочной или очно-заочной форме обучения, коман­дир воинской части в приказе определяет время, выделяемое военнослужа­щему для занятий, место, где военнослужащий должен находиться в указан­ное время, а также решение об освобождении военнослужащего от исполне­ния должностных и специальных обязанностей. Выписка из приказа направ­ляется в образовательную организацию не позднее семи дней со дня реги­страции в воинской части письменного уведомления.

1. При обучении в очной форме военнослужащий освобождается от исполнения должностных и специальных обязанностей.

В случае обучения с применением дистанционных образовательных тех­нологий, электронного обучения, а также обучения в очно-заочной или заочной форме военнослужащий освобождается от исполнения должностных и специальных обязанностей на время, предоставляемое для обучения.

1. При обучении в заочной форме военнослужащему приказом команди­ра воинской части для освоения программы профессиональной переподготовки предоставляется один свободный день в неделю, кроме выходных и празднич­ных дней.
2. При обучении в очно-заочной форме военнослужащему приказом командира воинской части для освоения программ профессиональной перепод­готовки предоставляется время в соответствии с направленным из образова­тельной организации расписанием учебных занятий в соответствующей группе подготовки.
3. При реализации программы профессиональной переподготовки с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения военнослужащему для освоения программы профессиональной пере­подготовки приказом командира воинской части предоставляется время в соот­ветствии с направленным из образовательной организации расписанием учеб­ных занятий в соответствующей группе подготовки.
4. Военнослужащий, направляемый на профессиональную переподго­товку, прибывает к месту ее проведения в сроки, определенные образова­тельной организацией.
5. Военнослужащий, направляемый на профессиональную переподго­товку, включается в список, который представляется командиром воинской части в вышестоящий кадровый орган по подчиненности.

Кадровым органом на основании представленных списков формируют­ся сведения о численности военнослужащих, направленных на профессио­нальную переподготовку, которые представляются в Главное управление кадров не позднее чем через четырнадцать рабочих дней после начала обуче­ния.

1. Расходы, связанные с обучением военнослужащих по программам профессиональной переподготовки, входят в смету расходов образователь­ной организации.
2. Направление военнослужащего на обучение по программам про­фессиональной переподготовки по одной из гражданских специальностей служебной командировкой не является.
3. После обучения военнослужащего кадровый орган производит за­пись в послужном списке личного дела военнослужащего о прохождении им профессиональной переподготовки с указанием наименования образова­тельной организации, номера диплома и даты его выдачи.
4. Военнослужащие имеют право пройти профессиональную переподго­товку только по одной из гражданских специальностей и только в одной обра­зовательной организации.

**Рекомендуемый образец**

**СПИСОК**

военнослужащих 9

(наименование воинской части)

изъявивших желание пройти профессиональную переподготовку по одной из гражданских специальностей

в

(наименование образовательной организации)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Воинскоезвание | Фамилия,имя,отчество(приналичии) | Занимаемаявоинскаядолжность | Датарождения | Номер и наименование статьи, дата предстоящего увольнения (исключения из списков части) | Общая продолжи­тельность военной службы в кален­дарном исчислении (не считая времени обучения в воен­ных профессио­нальных образова­тельных организа­циях и военных об­разовательных ор­ганизациях высше­го образования) | Уровень образования, имеющаяся гражданская специальность и квалифика­ция | Выбранная программа обучения (код груп­пы) | Служебный и контакт­ные теле­фоны |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |

Командир воинской части

(подпись, инициал имени, фамилия)

М.П.

« » 20 г.

Рекомендуемый образец

**СВЕДЕНИЯ**

о численности военнослужащих

(наименование воинской части)

изъявивших желание пройти профессиональную
переподготовку по одной из гражданских специальностей
в образовательных организациях

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименованиевоинскойчасти | Военныйокруг(Северныйфлот),местодислокации | Численность военнослужащих |
| подлежащих увольнению | имеющих право на профессиональную переподготовку | изъявивших желание пройти профессиональную переподготовку |
| всего | в том числепо группам подготовки |
|  | (код группы) |  | (код группы) |  | (код группы) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Очная (очно-заочная) форма обучения |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Итого |  |  |  |  |  |  |
| Заочная форма обучения |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Итого |  |  |  |  |  |  |
| Всего |  |  |  |  |  |  |

Командир воинской части М.П.

**(подпись, инициал имени, фамилия)**

Рекомендуемый образец

Угловой штамп воинской части

**НАПРАВЛЕНИЕ**

|  |
| --- |
| (воинское звание, фамилия, имя, отчество (при наличии))направляется в ( |
| (наименование образовательной организации) |  | (населенный пункт) |
| на профессиональную переподготовку с | по |  |
| (дата) |  | (дата) |
| Основание: уведомление |  |  |

(наименование образовательной организации)

от« » 20 г. №

Командир воинской части М.П.

« » 20 г.

(подпись, инициал имени, фамилия)

1. Пункт 4 статьи 19 Федерального закона от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослу­жащих» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 22, ст. 2331; 2014, № 23, ст. 2930). [↑](#footnote-ref-1)
2. Часть 3 статьи 76 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53 (ч. I), ст. 7598) (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ). [↑](#footnote-ref-2)
3. Часть 10 статьи 76 Федерального закона № 273-ФЗ. [↑](#footnote-ref-3)